

ที่ มท 0809.2/ว 189



สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. 10300

3 กันยายน 2552

เรื่อง แจ้งแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การบริหารงานของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการเทียบตำแหน่ง ระหว่างตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งใช้ระบบ
จำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) กับข้าราชการพลเรือนซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งตามความสามารถ (ระบบแห่ง)
รวมทั้งการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งและระดับตามระบบแห่ง เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่ามีแนวทางพิจารณาอย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 พิจารณาแล้วเห็นว่า
เมื่อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้จำแนกตำแหน่งและระดับตามค่างาน (ระบบซี)
กับข้าราชการพลเรือนซึ่งได้ระบบจำแนกตำแหน่งตามความสามารถ (ระบบแห่ง) ประกอบกับก่อนที่ ก.ท. จะดำเนินการ
ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งเป็นระบบแห่งก็ใช้ระบบซีมาก่อน ดังนั้น จึงมีมติให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบ
การดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่ง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้เป็นแนวทางในการเทียบระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อ
ประโยชน์ในการโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น โดนนุโลม

สำหรับการพิจารณาคำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือ
ประเภทเดียวกันนั้น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงานตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ว่ามีลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกันหรือไม่

กรณีใดที่ไม่อาจเทียบการดำรงตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้เสนอ
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาเป็นกรณีไป รายละเอียดแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือน
กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

บ.ล. ก.ก. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552

เรื่อง แนวทางการพิจารณาการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น
(แฉ่งสามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ บก 0809.2/ว 189 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)

1. กรณีการรับโอน

การพิจารณาให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

1.1 ตำแหน่งที่รับโอน

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ดังนั้น เมื่อข้าราชการที่ขอโอนนั้น ดำรงตำแหน่งที่ไม่เหมือนกับตำแหน่งที่จะรับโอน อันเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภทแตกต่างกัน จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหมวดการรับโอน กล่าวคือ ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน คือ ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่กำหนด และตรวจสอบประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

1.2 ระดับตำแหน่ง

การพิจารณาระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนให้พิจารณาจากระดับตำแหน่งตาม ก.พ. 7 ก่อนที่ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่ระบบแห่ง ว่าบุคคลนั้นดำรงตำแหน่งระดับใด ก็ให้บรรจุแต่งตั้งไม่เกินระดับนั้นโดยการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) เป็นผู้กำหนด ตามเหตุความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ แต่จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญในระดับเดียวกัน

1.3 อัตราเงินเดือน

การพิจารณาอัตราเงินเดือนนั้น เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดรับโอนในอัตราเงินเดือนใดแล้ว กรณีที่อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ให้พิจารณาตามขั้นเทียบที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิม

1.4 การออกคำสั่งรับโอน

การออกคำสั่งรับโอนให้ผู้บริหารท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี) มีคำสั่งให้รับโอนโดยมีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอน โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นคำสั่งรับโอนที่ไม่สมบูรณ์ ผู้บริหารท้องถิ่นนั้นจะต้องรับผิดชอบความเสียหายอันเกิดขึ้นจากการนั้นเป็นการเฉพาะตัว ซึ่งอาจเป็นความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา ตามควรแก่กรณี