

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุกจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
กิจกรรม การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ			/	๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรม การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง การบริหารจัดการอัตรากำลังของ อบต.สีสุก เช่น การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง		/		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรมการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรม การบริหารผลการปฏิบัติงาน			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p><b>พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามหลักสูตรสายงาน</li> <li>- การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง</li> <li>- การฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ/หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ/หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง/หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</li> <li>- ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (กรณีมีข้าราชการบรรจุแต่งตั้งใหม่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)</li> </ul>			/	๓๐๒,๓๗๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<p><b>โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</b></p>			/	๒๗๑,๗๑๐	๑ – ๔ เมษายน ๒๕๖๘